

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
1/1/2003 – 31/12/2005

Μεταξύ του Δήμου Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Εγκωμης, Αγ. Δομετίου, Λακατάμιας και Λατσιών αφ' ενός και του Ε.Ε. Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας- Κερύνειας και της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας αφ' ετέρου, η οποία καθορίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού των πιο πάνω Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 1^{ΟΥ} . ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Οι πιο πάνω Δήμοι αναγνωρίζουν ως εκπροσώπους των εργατών τους, το Ε.Ε. Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας και τη Συντεχνία Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας, αυτό όμως δεν αποκλείει από τους Δήμους τη δυνατότητα πρόσληψης εργάτη ο οποίος ανήκει σε άλλη ή δεν ανήκει σε καμιά Συντεχνία .

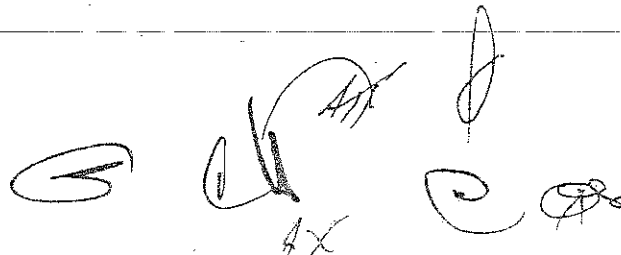
ΑΡΘΡΟΝ 2^{ΟΥ} . ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ

2.1.1 Ωράριο: Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 την εβδομάδα.

2.1.2 Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να εξετάζουν με καλή θέληση / συμπάθεια αίτημα των Συντεχνιών για έναρξη της εργασίας η ώρα 6.00 π.μ. αντί η ώρα 7.00π.μ. κατά το χρονικό διάστημα Μαΐου - Σεπτεμβρίου, νοουμένου ότι οι συνθήκες εργασίας το επιτρέπουν. Η πρόνοια αυτή δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις των συνεργείων περισυλλογής σκυβάλων.

2.2 Πενθήμερη: Η πενήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα των Δήμων, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα. Εξαίρεση αποτελεί η υπηρεσία του Δημοτικού Γηροκομείου Λευκωσίας, το οποίο θα συνεχίσει να εργάζεται με το σημερινό σύστημα, δηλαδή δήμερη εβδομάδα συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου και της Κυριακής εκ περιτροπής.

2.3 Σε όλα τα τμήματα όπου η πενήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται από την Τρίτη μέχρι το Σάββατο και επομένως τα DAY-OFF είναι Κυριακή και Δευτέρα, οι τρεις Δευτέρες που είναι αργίες (Δευτέρα του Πάσχα, Καθαρά Δευτέρα και Δευτέρα του Κατακλυσμού) να δίνονται σε άλλη ημέρα.



2.4 Ισχύουσες διευθετήσεις πενθήμερης κατά τμήμα.

2.4.1. Τεχνικό Τμήμα

Επιδιορθώσεις δρόμων, οικοδομών κλπ. Οι καθορισμένες εβδομαδιαίως ώρες εργασίας θα κατανέμονται στις πρώτες 5 μέρες της εβδομάδας, δηλαδή Δευτέρα-Παρασκευή.

2.4.2. Κλάδος Καθαριότητας

Στον κλάδο Καθαριότητας ισχύει η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία τόσο στην περισυλλογή σκυβάλων όσο και στον οδοκαθαρισμό. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα-Παρασκευή, αλλά μικρός αριθμός εργατών δυνατόν να εργάζεται και κατά το Σάββατο.

Στους εργάτες αυτούς θα παρέχεται άλλη μέρα, η Δευτέρα.

Στο Δήμο Λευκωσίας θα συνεχίσει να ισχύει η ίδια διεύθετηση, δηλαδή θα παρέχεται άλλη μέρα κατά προτίμηση η Τετάρτη.

2.4.3. α) Χονδρική Αγορά: Στη Χονδρική αγορά θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομάδα ως εξής:-

Οι εργαζόμενοι θα συμπληρώνουν το συμφωνημένο εβδομαδιαίο ωράριο τη Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο. Η Τετάρτη θα καθορίζεται σαν ημέρα DAY-OFF για όλους τους εργάτες της χονδρικής αγοράς.

β) Λιανικές Αγορές: Στις λιανικές αγορές θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα-Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται προηγουμένως άλλη μέρα η οποία κατά το δυνατό να είναι συγκεκριμένη. Η έναρξη και ο τερματισμός της εργασίας στις αγορές θα καθορίζεται από το Δήμο στα πλαίσια του συμφωνημένου εβδομαδιαίου ωραρίου.

2.4.4. α) Κήποι

Με την προϋπόθεση ότι μικρός αριθμός εργατών θα εργάζονται κάθε Σάββατο για την αντιμετώπιση αναγκών του Τμήματος (τροφοδοσία πτηνών, πότισμα, έκτακτοι ψεκασμοί κλπ). Οι εργάτες αυτοί που θα εναλλάσσονται, θα παίρνουν DAY-OFF κάθε Δευτέρα.

β) Χώροι στάθμευσης

Στους χώρους στάθμευσης εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα - Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται προηγουμένως άλλη μέρα, εάν είναι δυνατόν συγκεκριμένη.

2.5. Δημοτικό Θέατρο

Από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, κάθε εργάτρια θα εργάζεται τέσσερις (4) μέρες και θα έχει και μία (1) DAY-OFF. Θα συμπληρώνονται τριάντα δύο (32) ώρες εργασίας.

Την Κυριακή οι πρώτες (6) έξη ώρες θα είναι για τη συμπλήρωση του εβδομαδιαίου καθοριζόμενου ωραρίου, οι δε τυχόν επιπλέον ώρες, θα πληρώνονται η μία (1) ώρα ως δύο (2). Το Σάββατο θα είναι μόνιμη αργία και όταν κληθούν οι εργάτριες να εργαστούν θα πληρώνονται υπερωριακά η μία (1) ώρα ως δύο (2). Νοείται ότι, όταν δεν γίνονται παραστάσεις τις Κυριακές το DAY-OFF των εργατριών θα είναι Κυριακή.

ΑΡΘΡΟ 3^ο ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- 3.1 Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες.
- 3.2 Σε περιπτώσεις που οι Δήμοι καλούν έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικόν πέραν του συνηθισμένου, τότε οι Δήμοι έχουν το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσουν υπερωριακά.
- 3.3 Διευκρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των ετησίων απολαβών δηλαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του ετήσιου ωραρίου, δηλαδή 1976 ώρες το χρόνο.

ΑΡΘΡΟΝ 4^ο ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20%. Της πρόνοιας αυτής εξαιρούνται οι νυκτοφύλακες. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες με βάση το Νόμο.

ΑΡΘΡΟΝ 5^ο ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

5.1 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Συμφωνήθηκε να παραχωρηθούν αυξήσεις σε όλο το εργατικό προσωπικό ως ακολούθως:

Από 1.1.2003 1.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002,
Από 1.1.2004 1.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2003 και
Από 1.1.2005 1.7% επί των βασικών μισθών της 31.12.2004.

Οι νέες κλίμακες είναι οι ακόλουθες:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2003 - 31/12/2003				
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2002				
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ
1	236,43	241,15	247,76	
2	249,57	256,72	270,21	
3	226,73	232,02	236,43	245,07
4	182,36	186,46	188,27	
5	195,33	202,56	209,35	
6	232,50	237,44	242,43	
7	257,42	264,52	278,72	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2004 - 31/12/2004				
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2003				
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ
1	239,98	244,77	251,48	
2	253,32	260,57	274,26	
3	230,13	235,50	239,98	248,75
4	185,10	189,26	191,09	
5	198,26	205,60	212,49	
6	235,99	241,01	246,06	
7	261,28	268,49	282,90	

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2005 - 31/12/2005					
Αύξηση 1.7% στους βασικούς της 31/12/2004					
ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	6ΜΗΝΟ	1 ΧΡΟΝΟ	7 ΧΡΟΝΙΑ	12 ΧΡΟΝΙΑ (ΕΡΓΑΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ)
1	244,06	248,93	255,76		
2	257,62	265,00	278,93		
3	234,04	239,50	244,06	252,98	254,10
4	188,24	192,48	194,34		
5	201,63	209,09	216,10		
6	240,00	245,10	250,25		
7	265,73	273,05	287,71		

- 5.2 Οι πιο πάνω κλίμακες είναι βασικές. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε Τιμαριθμικό επίδομα με βάση το Κυβερνητικό σύστημα.
- 5.3 Νοείται ότι όλοι οι εργάτες των Δήμων που είναι τοποθετημένοι στην 3 κλίμακα μετά από 7χρονη υπηρεσία στο Δήμο κατατάσσονται στην 4^η βαθμίδα της κλίμακας.
- 5.4 Οι υφιστάμενοι εργάτες κήπων όλων των Δήμων που βρίσκονται στις κλίμακες 2Α ή 3 μετά από 7 χρόνια υπηρεσία στο τμήμα θα εντάσσονται στην κλίμακα 2.
- 5.4.1 Οι πιο πάνω αυξήσεις είναι βασικές, θα προστεθούν δε στις κλίμακες μισθοδοσίας οι οποίες ισχύουν για το υφιστάμενο προσωπικό (που προσλήφθηκε πριν την 1/8/2001).
- 5.5 Από 1/1/2005, ειδικά για τους παλαιούς εργάτες της Τεχνικής Υπηρεσίας που συμπλήρωσαν 12 χρόνια υπηρεσία, δημιουργείται πέμπτο μισθοδοτικό σημείο στην κλίμακα 3 το οποίο καθορίζεται σε 1.47 σεντ την ώρα (με τις αντίστοιχες αυξήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 5:1).
Υπό οποιοσδήποτε περιστάσεις η διαφορά του ενός σεντ θα διατηρηθεί από την τρίτη βαθμίδα της κλίμακας 1.
- 5.6 Από 1/3/2004 η πληρωμή των εργατών θα γίνεται επί μηνιαίας βάσεως. Νοείται ότι το φιλοδώρημα θα καταβάλλεται εξολοκλήρου κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων.
- 5.7 Συμφωνήθηκε όπως οι εργάτες καταταχθούν στις κλίμακες ως εξής:

Κλίμακα 1: Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων

Κλίμακα 2: Οδηγοί ημερομίσθιοι, μηχανοδηγοί, βαφείς, πελεκάνοι, κτίστες, υδραυλικοί και εργάτες ελέγχου και καταγραφής εμπορευμάτων στις αγορές χονδρικής και λιανικής πώλησης.

Κλίμακα 2Α: Εργάτες κήπων, (μόνο για το Δήμο Λευκωσίας υπό κατάργηση)

Κλίμακα 3: Οδοκαθαριστές, εργάτες καθαριότητας των αγορών χονδρικής και λιανικής πώλησης, εργάτες Υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, εργάτες για επικόλληση διαφημίσεων, εργάτες κολυμβητηρίου, εργάτες Κέντρου Τεχνών, εργάτες Πολιτιστικής Υπηρεσίας και εργάτες κήπων.

Κλίμακα 4: Εργάτες/ εργάτριες καθαρισμού αποχωρητηρίων

Κλίμακα 5: Καθαρίστριες γραφείων, εργάτριες γηροκομείου

Κλίμακα 6: Νυκτοφύλακες, ημεροφύλακες

Κλίμακα 7: Επόπτες

Σημείωση

- α. Τα ημερομίσθια των νυκτοφυλάκων/ ημεροφυλάκων λογίζονται πάνω σε 7ήμερη εβδομαδιαία εργασία.
- β. Ο αριθμός των ωρών εβδομαδιαίως των νυκτοφυλάκων/ ημεροφυλάκων, θα καθορίζεται με βάση τις ανάγκες της υπηρεσίας, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 56 ώρες εβδομαδιαίως.
- γ. Εργάτριες Γηροκομείου
- 1) Στις πιο πάνω εργάτριες παραχωρείται επίδομα ύψους 10% πάνω στο ωρομίσθιο της κλίμακας 5 επί των εκάστοτε εβδομαδιαίων ωρών για τα απογεύματα, τις Κυριακές και τις (2) νύκτες που το Τμήμα θα φροντίζει να εργάζεται εκ περιτροπής κάθε εργάτρια την εβδομάδα.
- 2) Σε περίπτωση που εργάτρια του Γηροκομείου κληθεί να εργαστεί κατά γιορτή/αργία, αποζημιώνεται πέραν του κανονικού ημερομισθίου της γιορτής-αργίας με τις πραγματικές ώρες που θα εργαστεί συν 1 μέρα DAY-OFF εκτός από την Κυριακή του Πάσχα οπότε θα αποζημιώνεται η μία (1) ώρα σαν δύο (2) συν 1 ημέρα DAY-OFF.
- 3) Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση κατά την οποία εργάτρια απουσιάζει ολόκληρη εβδομάδα με άδεια ασθένειας ή απουσίας, θα της παραχωρείται το πιο πάνω επίδομα. Νοείται ότι όταν η εργάτρια αυτή επανέλθει στην εργασία της, θα εργαστεί τις αντίστοιχες νυκτερινές ώρες της εβδομάδας που απουσίαζε.
- δ. Στους μηχανοδηγούς του χώρου σκυβάλων μόνο, παραχωρείται επίδομα ύψους 5% επί του συνόλου του μηνιαίου μισθού τους, για όσο χρόνο απασχολούνται στο χώρο σκυβάλων.
- ε. Ειδικό επίδομα οδήγησης βαρέων μηχανημάτων:
Μηχανοδηγοί που οδηγούν βαρέα μηχανήματα του τύπου εκείνου που χρησιμοποιείται στο χώρο σκυβάλων αλλά όχι μηχανήματα τύπου εκσκαφέα bob-cut, δικαιούνται ειδικό επίδομα ύψους 5% πάνω στην κλίμακα 2 στην βαθμίδα που βρίσκονται.
- στ. Συμφωνήθηκε ότι, όταν υπάρχει μόνιμη ανάγκη στην Υπηρεσία ενός Δήμου, τότε να δημιουργείται μόνιμη θέση με ανάλογη κλίμακα.

5.8 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001

Ισχύουν οι πιο κάτω κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό ' Δ ' :

- Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.
- Δ3 Τηλεφωνητές.
- Δ5 Οδοκάθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/αχθοφόροι, φροντίστριες γηροκομείου.
- Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.
- Δ7 Οδηγοί (εκτός ερπυστριοφόρων).
-
- Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτζιήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων.
- Δ9 Εβδομαδιαίοι επιστάτες.

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1^{ης} και της 15^{ης} ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15^η ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του επόμενου μήνα.

Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχιακές, επετειακές και εν πάση περιπτώσει έκτακτες ανάγκες.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

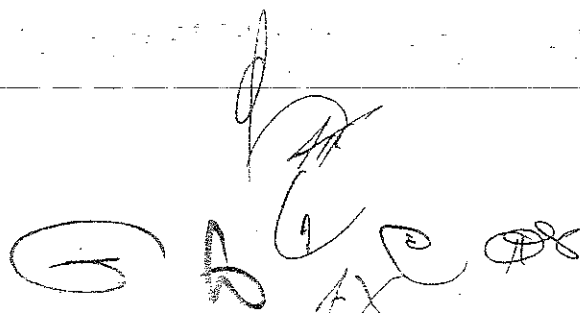
ΝΕΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ (ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001)

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2003 - 31/12/2003																
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2002																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	125,12	129,53	133,94	138,39	142,80	147,21	151,62	156,08	160,49	164,90	166,18					
Δ3	134,77	139,54	144,30	149,06	153,83	158,55	163,31	168,07	172,83	177,60	182,36	187,12	188,49			
Δ5	155,15	160,49	165,87	171,20	176,54	181,88	187,21	192,55	197,88	203,22	208,56	213,89	219,27	220,91		
Δ6	164,85	170,67	176,45	182,27	188,05	193,87	199,69	205,47	211,29	217,11	222,89	228,71	234,49	236,08		
Δ7	174,55	180,64	186,68	192,77	198,85	204,94	211,03	217,07	223,15	229,24	235,33	241,41	247,50	253,54	259,58	261,44
Δ8	184,21	190,48	196,74	202,96	209,22	215,48	221,70	227,96	234,22	240,44	246,71	252,97	259,19	265,45	267,48	
Δ9	193,92	200,49	207,01	213,54	220,11	226,64	233,21	239,74	246,31	252,84	259,41	265,93	272,50	274,58		

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2004 - 31/12/2004																
Αύξηση 1.5% στους βασικούς της 31/12/2003																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	126,99	131,47	135,95	140,47	144,94	149,42	153,90	158,42	162,89	167,37	168,67					
Δ3	136,80	141,63	146,47	151,30	156,13	160,92	165,76	170,59	175,43	180,26	185,10	189,93	191,32			
Δ5	157,48	162,89	168,35	173,77	179,19	184,60	190,02	195,44	200,85	206,27	211,69	217,10	222,56	224,22		
Δ6	167,33	173,23	179,10	185,01	190,87	196,78	202,69	208,55	214,46	220,37	226,23	232,14	238,01	239,62		
Δ7	177,17	183,35	189,48	195,66	201,84	208,01	214,19	220,32	226,50	232,68	238,86	245,03	251,21	257,34	263,48	265,36
Δ8	186,98	193,33	199,69	206,00	212,36	218,71	225,02	231,38	237,74	244,05	250,41	256,76	263,07	269,43	271,49	
Δ9	196,82	203,49	210,12	216,74	223,41	230,04	236,71	243,33	250,00	256,63	263,30	269,92	276,59	278,70		

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ 1/1/2005 - 31/12/2005																
Αύξηση 1.7% στους βασικούς της 31/12/2004																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Δ2	129,15	133,70	138,26	142,86	147,41	151,96	156,51	161,11	165,66	170,22	171,54					
Δ3	139,12	144,04	148,96	153,87	158,79	163,66	168,58	173,49	178,41	183,33	188,24	193,16	194,57			
Δ5	160,15	165,66	171,22	176,73	182,23	187,74	193,25	198,76	204,27	209,78	215,28	220,79	226,35	228,03		
Δ6	170,17	176,18	182,14	188,15	194,12	200,12	206,13	212,10	218,11	224,12	230,08	236,09	242,05	243,69		
Δ7	180,18	186,47	192,70	198,99	205,27	211,55	217,83	224,07	230,35	236,64	242,92	249,20	255,48	261,72	267,96	269,87
Δ8	190,15	196,62	203,08	209,50	215,97	222,43	228,85	235,31	241,78	248,20	254,66	261,13	267,55	274,01	276,10	
Δ9	200,17	206,95	213,69	220,43	227,21	233,95	240,73	247,47	254,25	260,99	267,77	274,51	281,29	283,43		



ΑΡΘΡΟΝ 6^{ΟΥ} ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Συμφωνήθηκε όπως παραχωρείται 5% επίδομα ευθύνης επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) των εργατών στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο.

Συμφωνήθηκε όπως οι εργάτες που εκτελούν και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών πάνω σε μόνιμη βάση κατατάσσονται στην κλίμακα 7 των εποπτών.

Νοείται ότι οι εργάτες που προσλήφθηκαν μετά την 1/8/2001 κατατάσσονται στην κλίμακα Δ9 των επιστατών στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της νέας κλίμακας με βάση τον μισθό τους.

ΑΡΘΡΟΝ 7^{ΟΥ} ΜΕΤΑΘΕΣΗ / ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης/ μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επίδοματος τη δεύτερη μέρα της μετακίνησης/ μετάθεσης. Αυτή η διαφορά του ωρομισθίου θα καταβάλλεται με βάση την αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας. Μετά την παρέλευση τριών (3) μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης/ μετάθεσης, ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην κλίμακα. Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των τριών (3) μηνών.

ΑΡΘΡΟΝ 8^{ΟΥ} ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους.

ΑΡΘΡΟΝ 9^{ΟΥ} ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 5.8 οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά βμηνη υπηρεσία από την πρόσληψη τους, θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό των Δήμων και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές, οπότε απολύονται.

ΑΡΘΡΟΝ 10^{ΟΥ} ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών των εργαζομένων ως εξής:

Συνεισφορά Δήμου

1,5%

Συνεισφορά εργαζομένων 0,5%

Νοείται ότι ο κάθε Δήμος θα αποκόπτει την συνεισφορά κάθε εργαζόμενου από τις μηνιαίες απολαβές του και θα την πληρώνει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Αυτού του ωφελήματος δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 11^{ΟΥ} ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σε όλους τους εργάτες του Δήμου παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

- | | | | |
|----|---------------------------|---------------------|----------------------|
| α) | Όσοι έχουν υπηρεσία μέχρι | 4 χρόνια | - 20 εργάσιμες μέρες |
| | " " | από 4 έως 8 χρόνια | - 21 εργάσιμες μέρες |
| | " " | από 8 έως 12 χρόνια | - 23 εργάσιμες μέρες |
| | " " | πέραν από 12 χρόνια | - 26 εργάσιμες μέρες |

Σημ. : Η παραχώρηση των 26 εργασίμων ημερών για όσους εργάτες έχουν υπηρεσία πέραν των 12 χρόνων αρχίζει από την 1/1/2004.

β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχουν οι Δήμοι κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι οι Δήμοι εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε υποχρεούνται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.

γ) Οι πιο πάνω εργάσιμες μέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την 5θήμερη εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟΝ 12^{ΟΥ} ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

α) Παρέχεται μόνο στους τακτικούς εργάτες του Δήμου, άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές 45 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Απασχολούμενος που απουσιάζει για λόγους ασθένειας οφείλει να ειδοποιεί την Διεύθυνση το συντομότερο δυνατόν και να αποστέλλει πιστοποιητικό ιατρού.

β) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι εργάτες τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξη (6) μήνες όπως προνοείται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

γ) Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 45 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθένειας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου, πολλαπλασιάζόμενοι επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.

δ) Οι Δήμοι θα κατακρατούν από τις απολαβές των επηρεαζομένων εργατών

οποιαδήποτε επιδόματα ασθένειας και σωματικής βλάβης τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τούτο θα ισχύει για την περίοδο για την οποία έχει συμφωνηθεί η καταβολή πλήρων απολαβών.

Νοείται ότι στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος εκτάκτων εργατών, οι Δήμοι θα καλύπτουν με την εκ των υστέρων συμπλήρωση της διαφοράς του επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της μισθοδοσίας του εκτάκτου.

Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση επιταγών στο Δημοτικό Ταμείο.

Ο τρόπος παραχώρησης της άδειας ασθένειας παραμένει ανοικτός για συζήτηση κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και θα πρέπει να επιλυθεί το αργότερο σε χρονικό διάστημα 4 μηνών από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης.

ΑΡΘΡΟΝ 13^ο ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι Δήμοι θα έχουν ασφαλισμένο το τακτικό εργατικό προσωπικό που εργοδοτούν.

Οι Δήμοι με την επόμενη ανανέωση των συμβολαίων για ασφαλιστική κάλυψη των εργατοτεχνιτών θα βελτιώσουν τις καλύψεις τόσο για φυσικό όσο και για θάνατο από ατύχημα ώστε οι εργαζόμενοι να καλύπτονται με ποσοστό 200% επί των ολικών ετήσιων απολαβών τους με ελάχιστη κάλυψη τις ΛΚ 15,000.

ΑΡΘΡΟΝ 14^ο ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνήθηκε όπως συσταθούν στους Δήμους Επιτροπές Ασφαλείας όπως προνοείται στη σχετική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟΝ 15^ο ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 15.1 Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει δμηνη υπηρεσία στους Δήμους, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας των Δήμων.
- 15.2 Από 1/1/2003 η συνεισφορά των Δήμων στο Ταμείο Προνοίας αυξάνεται από 7.50% σε 8.50% .
- 15.3 Από 1/1/2004 η συνεισφορά των εργατών αυξάνεται από 5.25% σε 6.00%.
- 15.4 Το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς που ισχύουν όπως αυτοί έχουν εγκριθεί από τον κάθε Δήμο και τους εργάτες μέλη του Ταμείου

Προνοίας.

ΑΡΘΡΟΝ 16^ο ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες οι ακόλουθες γιορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15η Αυγούστου |
| 4. 25η Μαρτίου | 12. 28η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 24η Δεκεμβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 25η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 26η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | |

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργάτες των Δήμων

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των πιο πάνω γιορτών-αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία η μία (1) ώρα ως δύο (2) επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο. Εξαιρούνται οι εργάτριες του Γηροκομείου, οι οποίες θα αποζημιώνονται σύμφωνα με το Άρθρο 5.7γ της παρούσας Σύμβασης.

Στους νυκτοφύλακες θα προστίθεται για κάθε γιορτη/αργία κατά την οποία αυτοί θα εργάζονται μία (1) μέρα στην ετήσια τους άδεια.

Σε περίπτωση πρόσληψης εργάτη επί δοκιμαστικής βάσης όταν και αν ο συγκεκριμένος εργάτης καταστεί μόνιμος, δικαιούται αναδρομικά από τη μέρα της αρχικής πρόσληψης τα ημερομίσθια των επίσημων αργιών που διαλαμβάνει η Σύμβαση και που συνέπεσαν στο χρονικό διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου των έξη (6) μηνών.

Όταν υπάρχει αργία και η συλλογή σκουβάλων γίνεται σε άλλη ημέρα, τότε οι Δήμοι πληρώνουν 7 εργάσιμες ώρες επιπλέον. Για τον Δήμο Λευκωσίας ισχύει το σχετικό πρακτικό ημερ.21/12/2000 (το οποίο επισυνάπτεται).

ΑΡΘΡΟΝ 17^ο ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, ΜΟΥΣΙΑΜΜΑΔΩΝ ΠΟΔΙΝΩΝ Κ.Λ.Π.

Καλοκαίρι:

- Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες δύο παντελόνια χακί και δύο φανέλες (cotton , με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του οικείου Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις τακτικές εργάτριες.

Χειμώνα:

- Σε όλους τους τακτικούς εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο χακί μάλλινα παντελόνια και δύο χακί μάλλινα πουκάμισα. Στις τακτικές εργάτριες

θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του οικείου Δήμου. Τα πουκάμισα και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα παντελόνια θα ράβονται, από εγκριμένο από κάθε Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η ποιότητα του υφάσματος θα συμφωνείται μεταξύ των Δημοτικών Γραμματέων και των Συντεχνιών.

Προστατευτικά μέσα:

- Στο τακτικό προσωπικό των Δήμων θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους τακτικούς και έκτακτους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, μάτογουάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Οι Δήμοι θα παραχωρούν μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων, να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης.
Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν οι Δήμοι στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας των Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 18^ο ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

Οι Δήμοι πρέπει να διαθέτουν κατάλληλους χώρους για εξυπηρέτηση των εργαζομένων (αποδυτήρια, τραπεζαρία και λουστήρες)

ΑΡΘΡΟΝ 19^ο ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

19.1. Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκουβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:

α) Οι Δήμοι θα φροντίζουν να παραχωρούν άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.

β) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει ρδηγίες στους εργάτες του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή να εργαστούν σε άλλη εργασία που θα τους υποδειχθεί, ή να αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.

γ) Αν την ίδια μέρα οι εργάτες του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία

σκυβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκυβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοουμένου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.

δ) Τις ώρες που οι εργάτες του συνεργείου, βάσει οδηγιών εργάστηκαν σε άλλη εργασία ή ανέμεναν από καθυστέρηση στην έναρξη ή διακοπή της εργασίας λόγω βλάβης του αυτοκινήτου ή καιρικών συνθηκών, θα τις πληρώνονται κανονικά πέραν του ημερομισθίου τους, τη μία (1) ώρα ως μία (1). Νοείται ότι ο Δήμος Λευκωσίας θα συνεχίσει με το ίδιο σύστημα όπως και σήμερα.

19.2 Σε περίπτωση που εργαζόμενοι δεν μπορέσουν να προσέλθουν στον τόπο απασχόλησής τους, λόγω αποδεδειγμένων κακών καιρικών συνθηκών (χιόνια), θα δικαιούνται, για περίοδο μέχρι 5 εργάσιμων ημερών το χρόνο το 50% των απολαβών τους, νοουμένου ότι θα παρουσιάσουν βεβαίωση του Σταθμάρχη της περιοχής τους.

ΑΡΘΡΟΝ 20^ο ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

α) Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό των Δήμων 13^ο μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδωρήματος, βάσει των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

ΑΡΘΡΟΝ 21^ο . ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους εργάτες παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

ΑΡΘΡΟΝ 22^ο . ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.

γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 23^ο . ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

- α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης
- β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟΝ 24^ο ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Οι Δήμοι αναγνωρίζουν την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών που εκλέγονται από τους ίδιους, όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟΝ 25^ο . ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

ΑΡΘΡΟΝ 26^ο . ΔΙΕΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Οι Δήμοι θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν την ίδια πολιτική που είχαν μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις που στελέχη της Συντεχνίας καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια-συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

ΑΡΘΡΟΝ 27^ο ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Οι Δήμοι θα εισφέρουν στο Ταμείο Ευημερίας του εργατικού προσωπικού ποσοστό ύψους 2.0% πάνω στο σύνολο (βασικός συν τιμάρημος) των απολαβών των εργαζομένων.

Οι δύο πλευρές θα καταβάλουν προσπάθεια για ενοποίηση των Ταμείων Ευημερίας των εργατών. Ο τρόπος λειτουργίας και διαχείρισης του νέου Ταμείου θα τύχουν επεξεργασίας απ' ευθείας μεταξύ των δύο πλευρών με βάση τα υφιστάμενα καταστατικά.

Νοείται ότι η συνεισφορά των Δήμων παραμένει στα ίδια επίπεδα.

ΑΡΘΡΟΝ 28^ο . ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟΥ-ΔΗΜΟΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Ο Δήμος Λευκωσίας αποδέχεται όπως αυξηθεί το επίδομα μεταφοράς μόνο για τις περιπτώσεις εκείνες όπου το επίδομα αυτό παραχωρείται ήδη. Οι αυξήσεις που θα παραχωρηθούν να είναι με βάση την αντίστοιχη αύξηση των κομίστρων.

ΑΡΘΡΟΝ 29^ο . ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

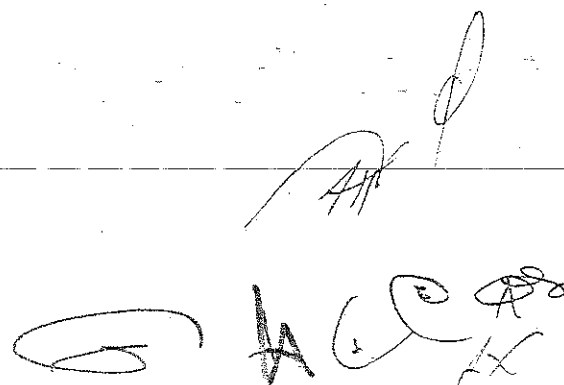
Από 1/1/2004 οι Δήμοι αυξάνουν την εισφορά τους στα Ταμεία Στήριξης των Συντεχνιών για σκοπούς συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης από 0,5% σε 1% και από 1/1/2005 από 1% σε 1.25%, επί του συνολικού μισθολογίου των μελών της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟΝ 30^ο . ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ .

Σε δύο μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης να υιοθετηθούν οι πειθαρχικοί κανονισμοί που θα συμφωνηθούν μεταξύ των δύο πλευρών.

ΑΡΘΡΟΝ 31^ο . ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2005 μπορεί δε να ανανεώνεται από χρόνο σε χρόνο, εκτός εάν ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη θα καταγγείλει ή ζητήσει την αναθεώρηση της.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

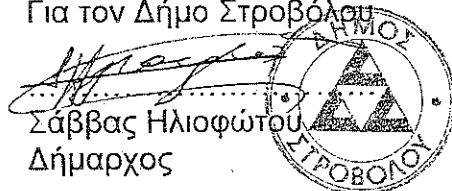
Για το Δήμο Λευκωσίας

.....
Μιχαλάκης Ζαμπέλας
Δήμαρχος



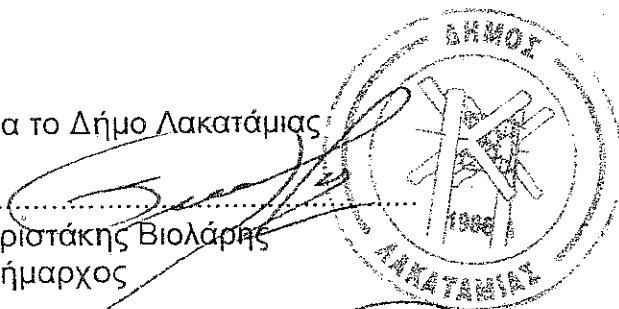
Για τον Δήμο Στροβόλου

.....
Σάββας Ηλιοφώτου
Δήμαρχος



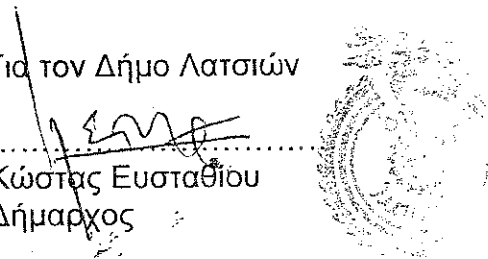
Για το Δήμο Λακατάμιας

.....
Χριστάκης Βιολάρης
Δήμαρχος



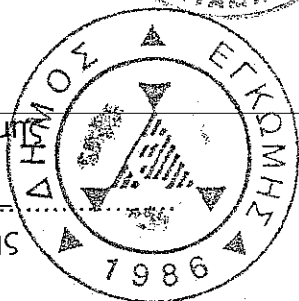
Για τον Δήμο Λατσιών

.....
Κώστας Ευσταθίου
Δήμαρχος



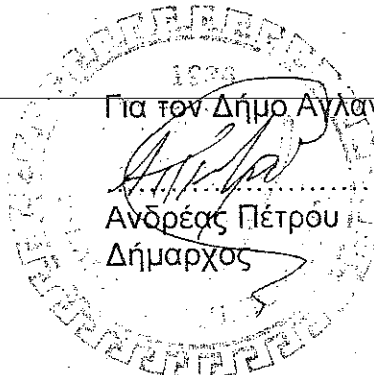
Για το Δήμο Εγκωμίου

.....
Δρ. Νίκος Παυλίδης
Δήμαρχος



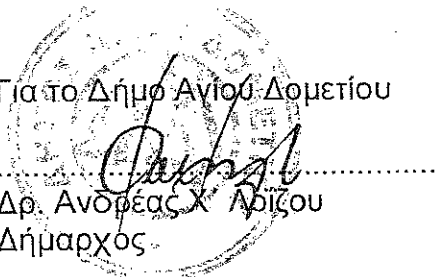
Για τον Δήμο Αγγλιτζιάς

.....
Ανδρέας Πέτρου
Δήμαρχος



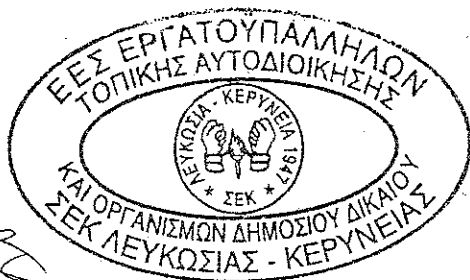
Για το Δήμο Αγίου Δομετίου

.....
Δρ. Ανδρέας Χ. Λοΐζου
Δήμαρχος



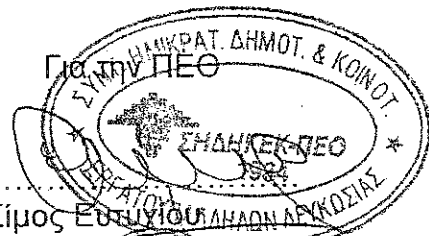
Για τη ΣΕΚ

.....
Ανδρέας Παναγή
Επαρχιακός Γραμματέας
Ε.Ε.Σ.Τ.Α. ΣΕΚ-ΛΣΙΑΣ



Για την ΠΕΟ

.....
Σίμος Ευθυμίου
Επαρχιακός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ - ΛΣΙΑΣ



Υπεγράφη σήμερα την 2 Ιουνίου 2004.