

13ο ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΗΟ-ΣΕΚ
ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΟΜΙΛΙΑ ΑΝΔΡΕΑ ΗΛΙΑ - ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)
2 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017

Αγαπητοί Προσκεκλημένοι,

Εξήντα χρόνια ιστορίας και δράσης. Η ΟΗΟ-ΣΕΚ ήταν, είναι και θα παραμείνει, μια καταξιωμένη Οργάνωση με καταλυτικό ρόλο και λόγο στα εργασιακά, κοινωνικά και οικονομικά δρώμενα του τόπου.

Κύριοι Υπουργοί,
Κύριε Βουλευτή,
Κυρία και Κύριοι Δήμαρχοι,
Κύριε Πρόεδρε της Επιτροπής Επιτρ. Δημόσια Υπηρεσίας,
Κύριε Πρόεδρε της Επιτροπής Επιτρ. Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας
Κύριε Γενικό Διευθυντή του Υπ. Οικονομικών,
Κύριε Αναπλ. Γενικό Διευθυντή του Υπ. Εσωτερικών,
Κύριοι Πρόεδροι και Γενικοί Διευθυντές Ημικρατικών Οργανισμών,
Κυρία Αναπλ. Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης και Προσωπικού,
Κύριοι Δημοτικοί Γραμματείς,
Κύριοι Γενικοί Διευθυντές της ΟΕΒ και του ΚΕΒΕ
Συνάδελφοι Γενικοί Γραμματείς της ΠΑΣΥΔΥ και της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ,
Συνάδελφε Γενικό Γραμματέα της ΣΕΚ,
Συνάδελφοι Τέως και Πρώην Γενικό Γραμματέα της ΣΕΚ,
Συνάδελφοι Πρώην Γενικοί Γραμματείς της ΟΗΟ-ΣΕΚ
Συνάδελφοι της Γραμματείας, της Εκτελεστικής και του Υπόλοιπου Μηχανισμού της ΣΕΚ,

Κυρίες και Κύριοι Αγαπητοί Σύεδροι,

Ανατρέχοντας στην περίοδο που διανύσαμε από το προηγούμενο Συνέδριο της ΟΗΟ-ΣΕΚ τον Μάρτιο του 2012 κοινή είναι η διαπίστωση ότι, πρόκειται για μια δύσκολη πενταετία για την οικονομία και τους εργαζόμενους, λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης στην οποία περιήλθε ο τόπος.

Δεν ήταν εύκολη η διαχείριση της κρίσης. Μέσα από τα μέτρα του Μνημονίου εύκολα διαπιστώνεται ότι οι εργαζόμενοι και οι ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού ανέλαβαν τεράστιο φορτίο, δυσανάλογο σε σχέση με τις δυνατότητες και τις αντοχές τους.

Η ψηλή ανεργία, οι μειώσεις μισθών και συντάξεων, οι περικοπές κοινωνικών παροχών, η αύξηση φόρων, τελών και συνεισφορών, η εργασιακή ανασφάλεια, τα προβλήματα στον τραπεζικό τομέα που ακόμη και σήμερα είναι υπαρκτά, είναι μόνο μερικές από τις επιπτώσεις.

Η μεσαία τάξη συρρικνώθηκε και αυξήθηκαν αντίστοιχα τα χαμηλότερα οικονομικά στρώματα του πληθυσμού. Παρά ταύτα επεδείχθη σύνεση και υπευθυνότητα, γεγονός που συνέβαλε στη διαφύλαξη της εργατικής ειρήνης, που συνέδραμε σημαντικά στον

περιορισμό της ύφεσης σε επίπεδα χαμηλότερα από αυτά που οι δανειστές ανέμεναν και καθόριζαν.

Από το 2015 άρχισε να διαφαίνεται βελτίωση των δημοσίων οικονομικών και της οικονομίας γενικότερα. Σταδιακά και σταθερά επανήλθαμε στην ανάπτυξη. Η μεγέθυνση κατά 3,3% το πρώτο τρίμηνο του 2017 μας γεμίζει με αισιοδοξία για το μέλλον.

Πολιτεία, εργοδότες και εργαζόμενοι, οφείλουν να εδραιώσουν και να βελτιώσουν περαιτέρω την οικονομική προοπτική του τόπου.

Παράλληλα όμως, έχουν υποχρέωση να ενεργήσουν κατά τρόπο ώστε τα αποτελέσματα να αρχίσουν να αποτιμώνται και από τα πλατιά στρώματα της κοινωνίας.

Μετά από μια εξαετία θυσιών από πλευράς των εργαζομένων και της κοινωνίας, είναι λογικό, και αναμενόμενο, να αρχίσει μια λελογισμένη βελτίωση της οικονομικής θέσης του συνόλου των εργαζομένων. Είναι επίσης λογικό, να απαιτούνται δράσεις για μείωση της ανεργίας με προσφορά κατάλληλων, διαρκών και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας.

Ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκριθήκαμε στις περιστάσεις των καιρών και ήδη εργαζόμαστε στην κατεύθυνση της επαναφοράς δικαιωμάτων και ωφελημάτων, που εκχωρήθηκαν στο πλαίσιο αντιμετώπισης της κρίσης, με θετικά αποτελέσματα. Υπολείπονται, όμως, ακόμη αρκετά για να φτάσουμε στο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Κυρίες και Κύριοι Αγαπητοί Σύεδροι

1. Κοινωνικός διάλογος

Ο τόπος για δεκαετίες ακολουθεί με επιτυχία ένα καθορισμένο σύστημα Κοινωνικού Διαλόγου γεγονός που εδραίωσε διαχρονικά την εργασιακή ειρήνη στον τόπο.

Ωστόσο, τα τελευταία έξι χρόνια, ο κοινωνικός διάλογος περιθωριοποιήθηκε, αφού αποφασίζονταν και εφαρμόζονταν μέτρα για τους εργαζόμενους, χωρίς τους εργαζόμενους.

Ως ΟΗΟ-ΣΕΚ, αντιλαμβανόμενοι τα οικονομικά προβλήματα του τόπου, επιδείξαμε σύνεση, υπευθυνότητα και υπομονή, προσμετρώντας τις δυσκολίες των καιρών.

Διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση πως, ο κοινωνικός διάλογος και η ελεύθερη διαπραγμάτευση αποτελούν κατάκτηση των εργαζομένων που θα διαφυλαχθούν από όλους όσους τα επιβουλεύονται.

2. Συλλογικές Συμβάσεις Ημικρατικών Οργανισμών και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στο πλαίσιο αυτό μείναμε προσηλωμένοι στη **συνομολόγηση Συλλογικών Συμβάσεων** και παρά τις σημαντικές μνημονιακές αποκοπές που επιβλήθηκαν, ανανεώσαμε τις συμβάσεις ως είχαν για τα έτη 2013-2014.

Για την τετραετία 2015-2018 έχουμε συνομολογήσει Συμφωνία Πλαίσιο που υπογράφηκε στις 4 Ιανουαρίου 2017.

Η συμφωνία ήταν αποτέλεσμα εντατικού διαλόγου που διενεργήθηκε τον Ιούλιο-Αύγουστο του 2015 (με τον Τέως Υφυπουργό Παρά Τω Προέδρω κ. Κωνσταντίνο Πετρίδη).

Η υπογραφή καθυστέρησε λόγω της προσπάθειας της Κυβέρνησης να ρυθμίσει το θέμα νομοθετικά, ενέργεια με την οποία διαφωνήσαμε. Η προσπάθεια της Κυβέρνησης δεν απέδωσε αφού το Νομοσχέδιο του μισθολογίου καταψηφίστηκε από τη Βουλή.

Η Συμφωνία Πλαίσιο 2015-2018 περιλαμβάνει:

1. Μηδενικές αυξήσεις για τα έτη 2015-2016.
2. Διασύνδεση της μεταβολής του μισθολογίου με το ονομαστικό ΑΕΠ για τα έτη 2017-2018.
3. Σύσταση μηχανισμού παρακολούθησης της μεταβολής μισθολογίου και ονομαστικού ΑΕΠ, με τη συμμετοχή του Υπουργείου Οικονομικών και των συμβαλλομένων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ.
4. Δέσμευση για απρόσκοπτη παραχώρηση των προσαυξήσεων για τα έτη 2017 και 2018.
5. Παραπομπή στα αποτελέσματα του κοινωνικού διαλόγου για τα θέματα της ΑΤΑ.
6. Σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας για τους νεοεισερχόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που αποκλείστηκαν από τα Ταμεία Σύνταξης.

Ο προβλεπόμενος «Μηχανισμός» συστάθηκε και συγκαλείται τακτικά υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομικών. Διαπιστώνεται ότι για τη διετία 2017-2018 υπάρχει περιθώριο συζήτησης μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για ικανοποίηση πρόσθετων αιτημάτων πέραν των προσαυξήσεων και της εκτιμώμενης απόδοσης ΑΤΑ για το 2018.

Ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δηλώσαμε ότι, για τη διετία 2017-2018 είμαστε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε πρόσθετα αιτήματα. Τονίζουμε ότι, το Υπουργείο Οικονομικών υποχρεούται να συζητήσει μαζί μας με βάση τις πρόνοιες της μεταξύ μας συμφωνίας.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ διαμηνύει ότι αποσκοπεί στη σταδιακή μείωση της μόνιμης αποκοπής μισθών του 3,8% έως 17,5% που ισχύει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και που συσσωρευτικά επιστρέφει στο κράτος 250εκ ευρώ ετησίως.

Ο διάλογος των κοινωνικών εταίρων για την **ΑΤΑ** που διεξάγεται υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας, θα πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο. Οι περίοδοι αποπληθωρισμού έχουν παρέλθει και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν άλλα χρονικά περιθώρια. Η ΑΤΑ πάγωσε στα χρόνια του μνημονίου, άντεξε όμως, μέσα από τις

διεργασίες και τις απαιτήσεις της Τρόικας και ως εκ τούτου η επαναφορά της ως εργαλείο διαφύλαξης της αγοραστικής αξίας των μισθών θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη.

Η πρόνοια της Συμφωνίας Πλαισίου για σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας μέχρι 31/5/2017 ήταν ένα δεσμευτικό χρονικό ορόσημο που το Υπουργείο Οικονομικών δυστυχώς δεν υλοποίησε.

Το κράτος παραμένει σοβαρά εκτεθειμένο, αφού σχεδόν έξι χρόνια μετά τον αποκλεισμό των νέο-προσληφθέντων στο δημόσιο από τα Ταμεία Σύνταξης εξακολουθεί να εργοδοτεί υπαλλήλους χωρίς συμπληρωματική κοινωνική ασφάλιση. Είναι ασφαλισμένοι μόνο στο ΤΚΑ.

Η διασύνδεση από την Κυβέρνηση της λειτουργίας Ταμείου Προνοίας με την προοπτική γενικότερης αναδιάρθρωσης του τομέα των Ταμείων Προνοίας, μας δημιουργεί ανησυχίες και προβληματισμό, γιατί διαβλέπουμε περαιτέρω καθυστέρηση που δεν μπορεί πλέον να γίνει αποδεκτή από τη πλευρά μας.

Αναμένουμε από τον Υπουργό Οικονομικών να επισπεύσει τη δέσμευση του μέσα από τη συμφωνία πλαίσιο.

**Κυρίες και Κύριοι,
Συναδέλφισσες Συναδέλφοι Σύνεδροι**

3. Θέματα και Προβλήματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Κοινή διαπίστωση όλων των εμπλεκόμενων φορέων της κοινωνίας είναι ότι το σημερινό μοντέλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης χρήζει αλλαγών στο πλαίσιο μιας συνολικής μεταρρύθμισης. Αυτό άλλωστε καταδεικνύουν και όλες οι σχετικές ανεξάρτητες μελέτες που έγιναν τόσο από το κράτος όσο και από την Ένωση Δήμων.

Κυβέρνηση και Βουλή, απέτυχαν να ενεργήσουν κατά τρόπο αποτελεσματικό προκειμένου να προωθήσουν και να εγκρίνουν τις απαραίτητες νομοθεσίες για υλοποίηση της μεταρρύθμισης γεγονός που επηρεάζει αρνητικά τη λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης, η οποία πρώτιστα έχει να κάμει με την καθημερινότητα των πολιτών.

«Στα χρόνια του Μνημονίου», οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αντιμετώπισαν πρόσθετα οικονομικά προβλήματα λόγω της μείωσης της κρατικής χορηγίας σε ποσοστό πέραν του 40%. Αποτέλεσμα είναι κάποιοι Δήμοι να βρίσκονται στα πρόθυρα της κατάρρευσης.

Η αδυναμία των Δήμων για την καταβολή των ελλειμμάτων στα Ταμεία Σύνταξης ύψους 144εκ. ευρώ είναι απαράδεκτη και θα πρέπει επίσης να ερμηνευτεί ως οικονομική κατάρρευση.

Θα πρέπει να γίνει κατανοητό ότι, θύματα της πολιτειακής απραξίας και αναβλητικότητας είναι οι εργαζόμενοι που δέχονται πιέσεις για περαιτέρω μειώσεις ωφελημάτων, αλλά και οι δημότες που δεν απολαμβάνουν ποιοτικές υπηρεσίες, έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Η διοικητική υποστελέχωση υπηρεσιών των Δήμων λόγω της παγοποίησης των προσλήψεων στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, αύξησε τα λειτουργικά προβλήματα και κατ' επέκταση την πίεση προς τους εργαζομένους.

Οι υποχρεωτικές διαδημοτικές συμπλεγματοποιήσεις υπηρεσιών, αποτελούν μια αναγκαία μεταβατική διεργασία η οποία μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς καθυστέρηση, από τους Δήμους και η οποία, εξελικτικά, μπορεί να βοηθήσει και στην απαραίτητη συνένωση Δήμων.

Είναι κοινή η διαπίστωση ότι έχουμε πολλούς σε αριθμό Δήμους στον τόπο μας οπότε επείγει η λήψη αποφάσεων για τη μεταρρύθμιση και παράλληλα το κράτος οφείλει να διαφυλάξει την οικονομική τους βιωσιμότητα.

4 Αποκρατικοποιήσεις

Οι αποκρατικοποιήσεις αποτέλεσαν πρόνοια του Μνημονίου Συναντίληψης από το 2012 και για την υλοποίηση τους, το Υπουργικό Συμβούλιο στις 8/12/2013 ενέκρινε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενεργειών που έπρεπε να ακολουθηθούν.

Από την πρώτη στιγμή, η ΟΗΟ-ΣΕΚ εξέφρασε την αντίθεση της στις αποκρατικοποιήσεις Ημικρατικών Οργανισμών.

Ζητήσαμε από την αρχή τόσο από την Κυβέρνηση όσο και από τα κόμματα, να διασφαλίσουν και να διαφυλάξουν τη λειτουργία ουσιαστικού και τεκμηριωμένου κοινωνικού διαλόγου που θα λαμβάνει σοβαρά υπόψη, μεταξύ άλλων τις ιδιαιτερότητες και τα δεδομένα του τομέα λειτουργίας κάθε Ημικρατικού Οργανισμού.

Υποδείξαμε με σαφήνεια ότι μέσα από τις όποιες διεργασίες ακολουθούνται δεν θα θυματοποιούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο οι εργαζόμενοι. Είναι αυτονόητο ότι, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων αποτελεί και υποχρέωση της Πολιτείας!

Τεκμηριωμένα αντιδράσαμε στις πρόνοιες του Νομοσχεδίου για τις Αποκρατικοποιήσεις του Μαρτίου του 2014 και θεωρούμε ότι συμβάλλαμε αποφασιστικά στις όποιες βελτιώσεις τελικά ενσωματώθηκαν.

Πιστεύουμε ότι, δογματισμοί για επιβολή αποκρατικοποιήσεων που δεν εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον είναι επιζήμιοι για τον τόπο και πρέπει να αποφεύγονται.

Από την άλλη δεν πρέπει να παραγνωρίζεται ότι η συνεχής βελτίωση της αποτελεσματικότητας τους πρέπει να αποτελεί μόνιμη και διαρκή επιδίωξη όλων.

Διαπιστώνουμε ότι, το νέο νομοσχέδιο για τη Cyta είναι χειρότερο από το προηγούμενο αφού επιδιώχθηκε η συμπερίληψη σε αυτό θέσεων των κομμάτων για τις αποκρατικοποιήσεις, σε βάρος της λειτουργικότητας του, αλλά και της διασφάλισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αντιδρούμε στην προοπτική ανεξαρτητοποίησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς από την ΑΗΚ αφού πιστεύουμε σε μια καθετοποιημένη και αποτελεσματική ΑΗΚ. Στηρίζουμε όμως το ουσιαστικό άνοιγμα της αγοράς ενέργειας με τη λειτουργία μιας ανεξάρτητης οντότητας όπως είναι ο «Λειτουργός Αγοράς», πρακτική που ακολουθούν και πολλές άλλες χώρες.

Σήμερα δεν υπάρχουν προϋποθέσεις προώθησης τέτοιων νομοσχεδίων, για Cyta και ΑΗΚ, οπότε αναμένουμε ότι η Πολιτεία θα επικεντρωθεί στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των Ημικρατικών Οργανισμών, οι οποίοι παρουσιάζουν, μεταξύ άλλων, και **σημαντική υποστελέχωση στη Ανώτατη Διευθυντική διάρθρωση τους.**

5. Κατάργηση και Κλείσιμο Ημικρατικών Οργανισμών

Από το προηγούμενο Συνέδριο μέχρι και σήμερα διέκοψαν τη λειτουργία τους ένας αριθμός Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

Συμβούλιο Αμπελοοινικών Προϊόντων, Οργανισμός Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας, Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου, Ελεγκτική Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών και Αρχή Κρατικών Εκθέσεων έκλεισαν, με τερματισμό ή μεταφορά των δραστηριοτήτων στο κράτος.

Με δικές μας ενέργειες πετύχαμε μεταφορά όλου του επηρεαζόμενου προσωπικού στο κράτος.

Οφείλουμε να χαιρετίσουμε τη συνεπή στάση της Κυβέρνησης και της Βουλής για διασφάλιση όλου του επηρεαζόμενου προσωπικού κατά τρόπο δίκαιο και αξιοπρεπή.

Οι εκκρεμότητες που αφορούν το Συμβούλιο Πατατών και την Επιτροπή Σιτηρών θα πρέπει να δρομολογηθούν για επίλυση χωρίς άλλη καθυστέρηση.

Η διασφάλιση του προσωπικού και σε αυτές τις περιπτώσεις, αποτελεί πρωταρχική έγνοια μας και προς αυτή την κατεύθυνση εργαζόμαστε.

6. Κλείσιμο Κυπριακών Αερογραμμών

Κατά την περίοδο που ανασκοπούμε, δυστυχώς, αντιμετωπίσαμε και το κλείσιμο των Κυπριακών Αερογραμμών μετά από εβδομήντα χρόνια συνεχούς δραστηριότητας.

Η Πολιτεία διαχρονικά φέρει τεράστιες ευθύνες για το γεγονός ότι μια κρατική εταιρεία, με ιδιαίτερα σημαντικά εθνικά και οικονομικά συμφέροντα για τον τόπο, κατέληξε σε κλείσιμο και οι τελευταίοι 400 και πλέον, εργαζόμενοι απολύθηκαν και ρίχθηκαν στην ανεργία.

Το κλείσιμο της Eurocyrgia που προηγήθηκε θα έπρεπε να αποτελέσει αφύπνιση για όλους προκειμένου να αποφευχθεί και το κλείσιμο των Κυπριακών Αερογραμμών.

7. Γενικότεροι Όροι απασχόλησης Εργαζομένων Αορίστου Χρόνου

Ένα άλλο μεγάλο θέμα είναι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου στο Δημόσιο και Ευρύτερο Τομέα οι οποίοι αυξήθηκαν σημαντικά.

Τα τελευταία χρόνια πολλές δικαστικές αποφάσεις δικαίωσαν εργαζομένους, γεγονός που ανάγκασε το κράτος να προωθήσει νομοθεσίες για μαζική μετατροπή και αναγνώριση εργαζομένων, ως αορίστου χρόνου.

Με βάση αυτά τα δεδομένα η πλήρης ρύθμιση των γενικών όρων απασχόλησης των εργαζομένων αορίστου χρόνου αποτελεί αναγκαιότητα.

Η βασική θέση της ΟΗΟ-ΣΕΚ είναι ότι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου θα πρέπει να έχουν ίδιους και συγκρίσιμους όρους απασχόλησης με τους αντίστοιχους μόνιμους υπαλλήλους οι οποίοι εκτελούν ίδια ή/και παρόμοια με αυτούς καθήκοντα.

8. Κάλυψη Μονίμων Αναγκών με Αγορά Υπηρεσιών

Η μνημονιακή πρόνοια για πάγωμα προσλήψεων δημιούργησε κενά και υποστελέχωση στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στις Αρχές Αυτοδιοίκησης.

Η αγορά υπηρεσιών αποτέλεσε την εύκολη διέξοδο για τους Οργανισμούς παρά το γεγονός ότι το Υπουργείο Οικονομικών εξέδωσε αυστηρές εγκυκλίους για αποτροπή τους.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ δεν είναι αντίθετη στην αγορά υπηρεσιών που αφορά έκτακτες και περιορισμένες χρονικά ανάγκες.

Διαφωνούμε όμως με την πολιτική της υποκατάστασης μόνιμων λειτουργικών αναγκών από αγορά υπηρεσιών.

Αυτή η θέση αρχής, θα πρέπει προσμετράτε και να λαμβάνεται σοβαρά υπόψη η αποφασιστικότητα μας για αντίδραση.

9. Μεταρρύθμιση στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Στις μέρες μας η έννοια της μεταρρύθμισης του κράτους έχει αποκτήσει βαρύτητα και προσδίδει δυναμική, αφού στην αντίληψη της κοινής γνώμης διασυνδέεται με αναγκαίες βελτιώσεις που έχουν να κάμουν με την ποιότητα και την ταχύτητα εξυπηρέτησης των πολιτών και των εμπορευομένων.

Παραταύτα οι μεταρρυθμιστικές εξαγγελίες και δράσεις πρέπει να αξιολογούνται και να κρίνονται με βάση τη στόχευση και την προσδοκώμενη αποτελεσματικότητά τους, αλλά και με βάση τη δυνατότητα υλοποίησής τους.

Η ΟΗΟ-ΣΕΚ με πνεύμα κριτικό αλλά και δημιουργικό συνάμα, επιδίωξε με συνέπεια να αποτελέσει μέρος της αλλαγής.

Μεταρρύθμιση δεν είναι μόνο τα 5 νομοσχέδια που η Κυβέρνηση κατέθεσε για τη Δημόσια Υπηρεσία. Για τούτο ως ΟΗΟ με συνέπεια:

- Στηρίξαμε και εξακολουθούμε να στηρίζουμε τη μετεξέλιξη του ΚΟΤ σε Υφυπουργείο Τουρισμού. Επιδιώξαμε και πετύχαμε την ενεργό ανάμειξη μας στη διεργασία σύνταξης του Νομοσχεδίου διασφαλίζοντας τη λειτουργικότητα του προς όφελος της ξενοδοχειακής βιομηχανίας. Κατοχυρώσαμε πλήρως τους εργαζομένους στον ΚΟΤ μέσω συμφωνίας που υπογράψαμε με το κράτος.
- Τοποθετηθήκαμε εξ υπαρχής θετικά στην έγκριση του Νομοσχεδίου της κινητικότητας υπαλλήλων. Διεκδικούμε ανάλογες ρυθμίσεις κινητικότητας και για τους ωρομισθίους και αορίστου χρόνου εργαζομένους που δεν καλύπτονται από το Νόμο όπως εγκρίθηκε.
- Στηρίξαμε μέσω της συμφωνίας πλαισίου 2015-2018 τη συγκράτηση του κρατικού μισθολογίου στο πλαίσιο της αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ προς όφελος της οικονομίας.
- Επιζητούμε με ζήλο την μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ως αναγκαιότητα για προώθηση ικανοποιητικής τοπικής διακυβέρνησης προς όφελος των δημοτών και των εργαζομένων.
- Απαιτούμε την εφαρμογή και λειτουργία ΓΕΣΥ ως μια κοινωνική αναγκαιότητα που θα αντικαταστήσει ένα χρεωκοπημένο σύστημα υγείας.
- Διεκδικούμε τη σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και αποκατάσταση των κουρεμένων Ταμείων, Προνοίας και Συντάξεων. Πρόσθετα, δηλώνουμε τη προθυμία μας να συζητήσουμε πλήρη αναδιάρθρωση της λειτουργίας του Τομέα των Ταμείων Προνοίας ως συμπληρωματικού πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης.
- Διαφωνούμε με τις αποκρατικοποιήσεις των μεγάλων ΗΟ, επιζητούμε, όμως, τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας τους, με καλά μελετημένες και συμφωνημένες δράσεις που θα στηρίζονται στις ιδιαιτερότητες του κάθε Οργανισμού.
- Συζητούμε τον εκσυγχρονισμό των μεθοδολογιών και διαδικασιών πρόσληψης, ανέλιξης και αξιολόγησης των εργαζομένων στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα προκειμένου να βελτιωθεί η διαφάνεια και ως εκ τούτου η αξιοπιστία τους.
- Αντιδρούμε σε διεργασίες αγοράς υπηρεσιών που εξευτελίζουν την προσφορά εργασίας και τους εργαζόμενους. Είναι απαράδεκτο η απόγνωση από την ψηλή ανεργία στους νέους, να αποτελεί άλλοθι για μίσθωση υπηρεσιών με εξευτελιστικούς μισθοδοτικούς όρους.
- Αντιδρούμε με αποφασιστικότητα και τεκμηρίωση στην προοπτική φορολόγησης των Κοινωνικών Ταμείων των εργαζομένων όπως τα Ταμεία Υγείας και Ευημερίας. Οι νεοφανείς ερμηνείες των νομοθεσιών φορολογίας φυσικών προσώπων που είναι

ίδιες για δεκαετίες και τύγχαναν διαφορετικού χειρισμού για τόσα χρόνια, δεν μπορεί να γίνουν αποδεκτές γιατί απλά δεν αποτελούν πρόοδο.

- Στηρίζουμε δράσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας, αγωνιζόμαστε για περιορισμό του κοινωνικού αποκλεισμού, της φοροδιαφυγής και φοροαποφυγής, προκειμένου να οικοδομήσουμε ένα καλύτερο και πιο δίκαιο κράτος.
- Προωθούμε με ζήλο την προσπάθεια του κράτους για εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης αφού πιστεύουμε ότι θα βελτιώσει σημαντικά την αποτελεσματικότητα και τη προσβασιμότητα των πολιτών και των επιχειρήσεων στις κρατικές υπηρεσίες.

Όλα τα πιο πάνω είναι μόνο μερικές από τις δράσεις και στοχεύσεις μας. Η δική μας συμβολή στις μεταρρυθμίσεις είναι απολύτως αναγκαία αφού διασφαλίζει και τη συμμετοχή των εργαζομένων που θα κληθούν να υλοποιήσουν τις μεταρρυθμίσεις.

Αποτελεί όμως και ανάχωμα αποτροπής ενεργειών που θα προκαλέσουν οπισθοδρόμηση και κοινωνική αστάθεια.

Διεκδικήσαμε ρόλο και λόγο στις αλλαγές και δικαιωματικά τον κερδίσαμε από τους πολιτειακούς φορείς αλλά πρώτιστα από την κοινωνία.

Κυρίες και Κύριοι Συναδέλφισες Συναδέλφοι,

Συμφωνούμε με όσους λένε ότι αυτό που χρειάζεται η οικονομία μας είναι σταθερή πορεία και σταθερή προοπτική. Διαχρονικά η δράση και ο προσανατολισμός μας ήταν προς αυτή τη κατεύθυνση.

Η κοινωνία, πέραν της συνετής οικονομικής διαχείρισης απαιτεί σεβασμό στον μόχθο των πολιτών που θα εκδηλώνεται με βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

Εργαζόμαστε για μια κοινωνία που, μεταξύ άλλων, θα λειτουργεί με σεβασμό στην κοινωνική ασφάλιση, που θα εκδηλώνεται με ένα αξιοπρεπές συνολικό συνταξιοδοτικό σχεδιασμό, και ένα αξιοπρεπές σύστημα υγείας. Εργαζόμαστε για μια κοινωνία με σεβασμό στην υγιή επιχειρηματικότητα που δημιουργεί δουλειές και πλούτο για όλους.

Προσβλέπουμε σε μια κοινωνία ανοιχτή που θα δίδει ευκαιρίες και επιλογές στους νέους ανθρώπους, στις νέες ιδέες, στα νέα ρεύματα, στη νέα οικονομία της γνώσης και της καινοτομίας.

Κλείνοντας,

Οφείλω να ευχαριστήσω θερμά όλους τους αξιωματούχους, τα στελέχη και τα μέλη της ΟΗΟ για τη συνεργασία που είχαμε σε μια τόσο δύσκολη περίοδο.

Ευχαριστίες απευθύνω και στην ηγεσία της ΣΕΚ, πρώην και σημερινή (στους συν. Νίκο Μωυσέως και Ανδρέα Μάτσα), για τη διαρκή στήριξη που είχαμε αυτή την πενταετία.

Ελπίζω ότι στο επόμενο συνέδριο μας, θα είμαστε σε θέση να αποτιμήσουμε θετικά βήματα και δράσεις για την κυπριακή οικονομία και κοινωνία.

Οι Ημικρατικοί Οργανισμοί και η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν τον δικό τους ρόλο στην ανάπτυξη της κυπριακής κοινωνίας και εμείς θα συμβάλουμε ώστε να τον ασκήσουν όσο καλύτερα γίνεται.

Ως ΟΗΟ:

«Όπως παρόντες ήμασταν στην κρίση - παρόντες θα είμαστε και στην προοπτική».

«Με ρεαλισμό και υπευθυνότητα, διεκδικούμε το αύριο που μας αξίζει».

Ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.

Λευκωσία 2 Ιουνίου 2017.